

GEDRAGSKODE

PUMA respekteer menseregte. Dié respek definieer ons betrokkenheid by die gemeenskappe waarin ons sake doen, en met ons vennote in ons verskaffersketting. PUMA respekteer die omgewing. Ons is vasbeslote om nie net die impak van ons organisasie, asook dié van ons verskaffersketting, op ons omgewing te bestuur nie, maar dit ook te verminder en daarop verslag te

WERKSVERHOUDING

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, sal aan die reëls en regulasies van indiensneming voldoen. Die laasgenoemde is in werking gestel om respek teenoor werknemers te verseker, asook die beskerming van hul regte onder enige en alle nasionale en internasionale arbeidstandaarde, en sosiale sekuriteit reëls en regulasies, te verseker.

GEEN KINDERARBEID

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, mag niemand aanstel wat aan die volgende voldoen nie: onder die ouderdom van 15 jaar is, onder die plaaslike wetlike minimum ouderdom is, onder die ouderdom van verpligte onderwys voltooiing is, [Die hoogste ouderdom van die bogenoemde drie sal altyd van toepassing wees]

VEILIGE WERKSOMGEWING

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, moet ,n veilige en higiëniese werksomgewing vir alle werknemers te voorskaf. Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, moet alle moontlike voorsorgmaatreëls tref om ongelukke by die werkplek te voorkom, en moet goeie beroepsgesondheid en -veiligheid ten alle tye aktief bevorder.

VRYHEID VAN ASSOSIASIE & KOLLEKTIEWE BEDINGING

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, moet hul werknemers se reg tot aansluiting by vakbonde, of ander werk of industrie verwante verenigings, en tot gesamentlike beddinging, waarborg. Hierdie regte moet toegeken word sonder vrees vir teistering, inmenging of vergelding.

GEEN DISKRIMINASIE

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, diskrimineer nie teen enige van hul werknemers nie. Werknemers word met respek en gelykheid behandel, ongeag van godsdiens, ouderdom, geslag, swangerskap, huwelikstatus, gestremdheid, nasionaliteit, ras, etniese oorsprong, politieke sienings of seksuele oriëntasie.

ETIESE SAKEPRAKTYKE

PUMA SE sal nie korrupsie in die verskaffersketting of sy eie bedrywighede toelaat nie.

lewer. Hierdie twee verbintenisse word op 'n openbaarlik en deursigtige manier uitgedruk in die PUMA Gedragskode. Al ons werknemers, dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, is verplig om ten volle te voldoen aan hierdie Gedragskode. Indien daar verskille of konflik ontstaan, sal die hoogste standaard van toepassing wees.

WAARDIGHEID EN RESPEK

Teistering, lyfstraf en fisiese, seksuele, sielkundige of verbale mishandeling word nie geduld in die Puma verskaffersketting nie. Dienslewering organisasies en hul subkontraakteurs kan nie gebruik maak van enige vorm van gedwonge arbeid nie. Dit sluit gevangenis arbeid, ingeboekte arbeid of gebind arbeid in.

BILLIKE VERGOEDING

Elke werker het die reg tot vergoeding vir ,n gewone werksweek wat voldoende is om die basiese behoeftes van die werker en ,n mate van diskresionêre inkomste te voorsien. Werkgewers moet ten minste die minimum loon of die toepaslike heersende loon, watok al die hoogste is, aan die werknemers betaal. Die loon moet ook voldoen aan alle wetlike vereistes op lone. Werkgewers moet ook enige ander voordele wat deur die wet of kontrak vereis is, aan werknemers voorsien.

Waar vergoeding nie aan die basiese behoeftes van werkers voldien, of ,n mate van diskresionêre inkomste voorsien nie, moet elke werkgever saam met hul relevante rolspelers werk om toepaslike aksie in te neem wat daarop gemik is om op 'n progresiewe manier ,n vlak van vergoeding te bereik wat wel doen.






GEEN OORMATIGE WERKSURE

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, se werknemers mag nie verplig wees om te werk vir meer as die gewone werksweekeure en maksimum oortyd wat deur plaaslike arbeidswetgewing toegelaat is nie. ,n Gewone werksweek mag nie 48 ure oorskrei nie en een afdag sal gewaarborg word vir elke tydperk van sewe dae.

Slegs in buitengewone omstandighede, mag die som van ,n die gewone en oortydsure in ,n week meer as 60 uur wees. Oortyd sal vrywillig wees en vergoed word teen ,n premie koers en sal nie versoek word op ,n gereelde basis nie.

RESPEK VIR DIE OMGEWING

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, moet plaaslike wetgewing oor die beskerming van die omgewing of internasionale industrie standaarde, watok al die hoogste is, respekteer. Alle dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs moet hul impak op die omgewing op 'n gereelde basis meet en progressief verminder.

STREEK	TELEFOON	TALE
Suid-Oos Asië	+84 989385612 +628 11 227 2143	
Suid Asië	+880 1708469256	
Oos Asië	+86 13622884924	
Amerikas	+503 77871132	
Europa, Middel Ooste & Afrika	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

Dienslewering organisasies, en hul subkontraakteurs, aanvaar dat hul sakepraktyke onderhewig is aan ondersoek. Alle subkontraakteurs moet gemagtig word deur PUMA. Dit is die verantwoordelikheid van die dienslewering organisasies om te verseker dat hierdie Gedragskode gerespekteer word deur hul subkontraakteurs.

PUMA SE behou die reg om handelsdryg te staak met enige maatskappy wat gevind om hierdie gedragskode te oortree.

Asseblief rig alle navrae, klagtes en voorstelle met betrekking tot hierdie kode en die implementering daarvan na sustain@puma.com of kontak jou plaaslike PUMA Volhoubaarheid Span.