

CODICE DI CONDOTTA

PUMA rispetta i diritti umani. Questo rispetto mette in evidenza il nostro operato nei confronti delle società in cui operiamo, e con i nostri partner nel corso di tutto l'iter di fornitura.

PUMA rispetta l'ambiente. Siamo determinati nel gestire, ridurre e rapportarci riguardo l'impatto ambientale sia della nostra organizzazione come la nostra catena

di distribuzione. Questi due impegni sono espressi pubblicamente e in modo trasparente nel Codice di condotta di PUMA.

Tutti i nostri dipendenti, fornitori e loro subappaltatori sono tenuti ad adempiere il codice di condotta. Nel caso in cui dovessero sussistere differenze o conflitti, verranno applicati i più alti standard.

RAPPORTI DI LAVORO

I fornitori ed i loro subappaltatori adottano e adempiono alle leggi e alle condizioni di lavoro che rispettano i lavoratori, salvaguardando i loro diritti ai sensi del lavoro nazionale ed internazionale così come le leggi di sicurezza sociale e regolamentazioni.

DIVIETO LAVORO INFANTILE

I fornitori ed i loro subappaltatori non possono assumere nessun dipendente al di sotto dei 15 anni di età, o che non abbiano ancora ultimato gli studi della scuola dell'obbligo.

SICUREZZA SULL' AMBIENTE DI LAVORO

I fornitori ed i loro subappaltatori devono fornire un ambiente di lavoro sicuro e igienico a tutti i dipendenti. I fornitori ed i loro subappaltatori devono prendere tutte le precauzioni possibili onde evitare incidenti sul luogo di lavoro, e dovrebbero promuovere attivamente le buone pratiche di salute e sicurezza sul lavoro.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE & CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I fornitori ed i loro subappaltatori devono garantire ai propri dipendenti il diritto ad aderire ai sindacati o ad altre associazioni concernenti il lavoro ed alla contrattazione collettiva. Questi diritti devono essere forniti senza timori di molestie interferenze o ritorsioni.

NESSUNA DISCRIMINAZIONE

I fornitori ed i loro subappaltatori non discriminano nessuno dei loro dipendenti. I dipendenti sono trattati con rispetto ed uguaglianza, indipendentemente dalla religione, età, sesso, gravidanza, stato civile, disabilità, nazionalità, razza, etnia, dalle opinioni politiche e orientamento sessuale.

ETICA DELLE PRATICHE COMMERCIALI

PUMA SE non tollererà alcuna corruzione né in ambito della fornitura né tantomeno nelle proprie operazioni.

DIGNITA' E RISPETTO

Le molestie, le punizioni corporali e sessuali, l'abuso psicologico verbale o fisico, non è tollerato all'interno di PUMA. I fornitori ed i loro subappaltatori non possono utilizzare alcuna forma di lavoro forzato compreso il lavoro carcerario.

COMPENSO EQUO

Ogni lavoratore ha diritto ad un risarcimento per una settimana di lavoro regolare che è sufficiente a soddisfare i bisogni primari del lavoratore e di fornire un reddito discrezionale. I datori di lavoro devono pagare almeno il salario minimo o il salario prevalente del caso, se superiore, devono essere rispettati tutti i requisiti di legge sui salari, e fornire eventuali altri benefici previsti dalla legge o dal contratto.

Se il compenso non soddisfa le esigenze fondamentali dei lavoratori e non fornisce un reddito discrezionale, ogni datore di lavoro deve lavorare con i propri soggetti interessati per adottare misure appropriate al fine di raggiungere progressivamente un livello di compensazione adeguato.

NO AGLI ECCESSIVI ORARI DI LAVORO

I fornitori ed i loro dipendenti subappaltatori non devono essere obbligati a lavorare in eccesso rispetto alla settimana lavorativa regolare e rispetto agli straordinari consentiti dalla legge del lavoro locale. Una settimana lavorativa regolare non deve superare le 48 ore e un giorno di riposo deve essere garantito a per ogni periodo di sette giorni.

Tranne in casi eccezionali, la somma delle ore di lavoro straordinario regolari e in una settimana non deve superare 60 ore. Lo straordinario deve essere volontario e compensato ad un tasso di premio e non deve essere richiesto su base regolare.

RISPETTARE L'AMBIENTE

I fornitori ed i loro subappaltatori devono rispettare la legislazione locale, la protezione ambientale o standard di settore internazionali, se superiore. Tutti i fornitori ed i loro subappaltatori devono misurare e ridurre progressivamente il loro impatto sull'ambiente.

STATO	TELEFONO	LINGUE
Sud - Est Asia	+84 989385612 +628 11 227 2143	
Sud - Asia	+880 1708469256	
Est - Asia	+86 13622884924	
America	+503 77871132	
Europa, Medio Oriente e Africa	+49 15114743876 +90 532 483 6685	

I fornitori ed i suoi subappaltatori concordano sul fatto che le proprie pratiche commerciali siano soggette a controllo. Tutti i subappaltatori devono essere autorizzati da PUMA ed è responsabilità del venditore garantire che il presente Codice di Condotta venga rispettato dai propri subappaltatori.

PUMA SE si riserva il diritto di interrompere la propria attività con altra società che violi detto Codice di Condotta.

Per domande, reclami e suggerimenti in merito a questo codice, si prega rivolgersi a sustain@puma.com o contattare il proprio staff PUMA locale.